

## **Отчет о работе городского Центра наставничества в 2021-2022 учебном году**

На современном этапе развития системы образования наставничество как современная стратегия развития профессионального мастерства педагогов приобретает особое значение.

МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара осуществляет деятельность по реализации задач региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее ОО) г.о. Самара.

В целях повышения качества кадрового потенциала, осуществления системности в работе с молодыми специалистами, оказания помощи молодым педагогам в их профессиональном становлении, создания пространства профессионального общения в 2021-2022 учебном году была продолжена работа городского Центра наставничества. На 6 стажировочных площадках работало 40 учителей - наставников из 6 ОО - МБОУ Школ №№ 6, 29, 36, 85, 101, Гимназия № 133 и 8 методистов МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара. Третий год в центре наставничества работает площадка для педагогов наставников всех ОО г.о. Самара.

Деятельность Центра наставничества осуществляется согласно плана, утвержденного приказом № 1288-ОД от 27.09.2021 "Об организации деятельности городского Центра наставничества в 2021-2022 учебном году" Департамента образования Администрации г.о. Самара.

В 2021-2022 учебном году было проведено 15 мероприятий с молодыми педагогами общеобразовательных организаций г.о. Самара и 3 мероприятия для педагогов-наставников, городской конкурс профессионального мастерства «Наставник + Молодой учитель = Команда», курсы повышения квалификации.

В городском Центре наставничества в 2021-2022 учебном году прошли обучение 183 молодых педагога. В работе с молодыми специалистами применялись различные формы: индивидуальные и коллективные консультации, мастер-классы, открытые уроки, педагогические мастерские, деловые игры,

анкетирование, микроисследования, защита проектов, дискуссии, круглые столы по актуальным вопросам образования, форсайт-сессии, вебинары. В основном мероприятия проводились дистанционно. По итогам работы за учебный год был проведен Фестиваль методических идей молодых педагогов в очном формате, на который 79 участников представили свои методические разработки.

Многообразие форм и методов работы, практические занятия, межличностное общение с коллегами способствовали становлению молодых педагогов.

Городской Центр наставничества, несмотря на дистанционный формат, активно ищет интересные способы взаимодействия и организации обратной связи с участниками стажировочных площадок. Особо ценной является доброжелательная атмосфера в ходе сотрудничества, располагающая к диалогу. По итогам анкетирования, проведенного в мае 2022 г., слушателями Центра наставничества были отмечены наиболее значимые мероприятия:

- Обучающие семинары, круглые столы, вебинары по темам:
  - проектирование современного урока,
  - формирующее оценивание,
  - организация проектной и исследовательской деятельности,
  - взаимодействие с родителями обучающихся;
- Конкурс "Наставник + молодой учитель = команда";
- Конференция "Эффективные практики наставничества";
- Фестиваль методических идей.

Все мероприятия были содержательны, интересны, актуальны.

Также большинство педагогов считают, что работа городского Центра наставничества способствует эффективной адаптации молодого педагога в первый год работы в школе. Педагоги-наставники сопровождали молодых педагогов в их профессиональной деятельности, создавая необходимые условия для их эмоционального благополучия. Благодаря этой работе анкетлируемые отметили, что они повысили свои профессиональные умения, накопили опыт,

овладели современными педагогическими приемами и технологиями, выбрали эффективные методы и приемы работы с обучающимися.

Городской Центр наставничества программу на 2021-2022 учебный год полностью выполнил и стал частью системной методической работы, проводимой для профессионального становления молодых учителей в г. о. Самара.

В III городском конкурсе профессионального мастерства «Наставник + Молодой учитель = Команда» приняли участие 16 команд из 15 школ города. По материалам конкурса вышел методический альманах «Ресурс успеха».

Вся информация о мероприятиях городского Центра наставничества своевременно размещается на сайте МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара.

На курсах повышения квалификации «Эффективные практики наставничества» под руководством Юдина В.И., доцента кафедры реализации новых методов, технологий, проектов в образовании, прошло обучение 59 педагогов.

Работа городского центра наставничества способствовала более эффективной адаптации молодых педагогов. Молодые коллеги получили конкретные ответы на многие вопросы, связанные с их профессиональной деятельностью: организация работы в парадигме системно-деятельностного подхода, способы оценивания, взаимодействие с обучающимися, их родителями и коллегами.

Центр наставничества помог начинающим педагогам реализовать себя, развить личностные качества, коммуникативные и управленческие умения, стал площадкой для общения на профессиональные темы.

Управление «Проектный офис информационно-методического сопровождения общеобразовательными организациями» МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара