

**Информация о реализации муниципальной программы
«Самара –территория наставничества» в общеобразовательных
организациях г.о. Самара за 2024-2025 уч. год**

В целях создания, развития и реализации эффективной модели многофункционального наставничества в муниципальной системе образования г.о. Самара с сентября 2024 по июнь 2025 года осуществлялась реализация программы «Самара-территория наставничества» (приказ Департамента образования Администрации г.о. Самара от 07.10. 2024 № 1178-од).

Традиционно, в начале учебного года образовательные организации внесли статистическую информацию по заполнению личных данных педагогов в АИС "Кадры в образовании. Самарская область" в разрезе образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования Администрации городского округа Самара по закреплению наставников и наставляемых с программами, дорожными картами. Данная информация обновлялась в течение года. Также были созданы банки данных наставников и молодых педагогов муниципальных общеобразовательных организациях городского округа Самара.

Общее число педагогов, которые вошли в базу наставников г.о. Самара, составило **366 человек**. В соответствии с предметной областью педагоги-наставники распределились следующим образом:

№ п/п	Наименование предмета, должность	Количество наставников
1	Начальные классы	108
2	Иностранные языки	50
3	Русский язык и литература	48
4	Математика и информатика	40
5	История и обществознание	33
6	Физическая культура и ОБЖ	28
7	Директор, заместитель директора	26
8	Биология и химия	13
9	Физика	10
10	География	5
11	ИЗО, музыка, технология	4
12	Педагог дополнительного образования и педагог - психолог	1

Молодых педагогов в ОО г.о. Самара на начало 2024-2025 учебного года в банке данных - **486 человека**.

Для работы с молодыми учителями общеобразовательных организаций городского округа Самара в 2024-2025 учебном году организовано
7 стажировочных площадок:

1. Учителя начальных классов

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 85» городского округа Самара;

2. Учителя русского языка и литературы, изобразительного искусства и музыки

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия Перспектива» городского округа Самара;

3. Учителя иностранного языка

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия №133 имени Героя Социалистического Труда М.Б. Оводенко» городского округа Самара;

4. Учителя математики, физики, информатики

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Школа № 174 имени И. П. Зорина" городского округа Самара;

5. Учителя истории и обществознания

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 155» городского округа Самара;

6. Учителя химии, биологии, географии

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 29 имени начальника Управления пожарной охраны УВД Самарской области Карпова А.К.» городского округа Самара;

7. Учителя физической культуры, основ безопасности и защиты Родины

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Самарский спортивный лицей" городского округа Самара.

Методистами Управления «Проектный офис обеспечения качества общего образования и информационно-методического сопровождения образовательных организаций» МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара в рамках реализации программы «Самара-территория наставничества» на стажировочных площадках проведены следующие мероприятия:

№№	Название мероприятия	Дата проведения	Ссылка	Кол-во участников
1. Целевые семинары для молодых педагогов				
1	Форсайт-сессия "Путь к успеху"	09.10.2024	https://clck.ru/3MQ8PB	108
2	Практический семинар «Методический конструктор – эффективный инструмент проектирования урока»	20.11.2024	https://clck.ru/3MQ7WL	293
3	Практико-ориентированный семинар «Организация учебно-исследовательской деятельности обучающихся»	22.01.2025	https://clck.ru/3MQ6fK	143
4	Практико-ориентированный семинар «Эффективные практики реализации Программы воспитания»	26.03.2025	https://clck.ru/3MQ6Es	86
5	Практический семинар «Организация работы с родителями: традиционные и современные формы работы»	09.04.2025	https://clck.ru/3MQ5pS	124

2. Целевые семинары для педагогов ОО, испытывающих профессиональные затруднения				
1	Практический семинар «Функциональная грамотность: современное понимание, алгоритм работы учителя»	20.11.2024	https://clck.ru/3MQ7WL	293
2	Проблемная сессия «Урок/занятие – основная форма реализации принципов развивающего обучения»	11.12.2024 18.12.2024	https://clck.ru/3MQ7Bz https://clck.ru/3MQ74y	126
3	Педагогическая мастерская «Патриотическое воспитание современных школьников»	19.02.2025	https://clck.ru/3MQ92H	76
4	Практический семинар «Новые формы и методы сопровождения профориентации обучающихся»	09.04.2025	https://clck.ru/3MQ5pS	124
5	Семинар-практикум «Методика оценивания предметных и метапредметных результатов обучающихся по математике»	13.05.2025	https://clck.ru/3MQ4Xs	20
3. Целевые мероприятия для педагогов-наставников				
1	Установочная конференция «Наставничество. Смыслы. Ценности. Задачи»	23.10.2024	https://clck.ru/3MQ8Du	137
2	Проектная сессия «Эффективные формы взаимодействия наставника и молодого учителя по проектированию учебного занятия»	19.12.2024	https://clck.ru/3MQ6tx	120
3	Проблемно-проектная сессия «Психолого-педагогическое сопровождение наставнической деятельности в образовательной организации»	29.01.2025	https://clck.ru/3MQ6Zd	174
4	Открытые методические объединения учителей математики	04.04.2025 17.04.2025	https://clck.ru/3MQ4o4	23
5	II городской Форум	23.04.2025	https://clck.ru/3MQBYE	107
Повышение профессиональной компетентности педагогов ОО через участие в городских фестивалях, конкурсах и проектах				
1	Городской конкурс профессионального мастерства «Наставник + Молодой педагог = Команда»	14.02.2025- 04.03.2025	https://clck.ru/3MQBu9	30
2	Городской конкурс профессионального мастерства «Педагог - наставник года»	09.04.2025- 23.04.2025	https://edcsamara.ru/dejatelnost/contests	6
3	Городской фестиваль для молодых педагогов «Про Успешность»	17.04.2025- 16.05.2025	https://clck.ru/3MQAfn	77

Осуществлялось также повышение профессиональной компетентности педагогов ОО на курсах повышения квалификации:

№	Название курсов	Количество часов	Количество окончивших КПК

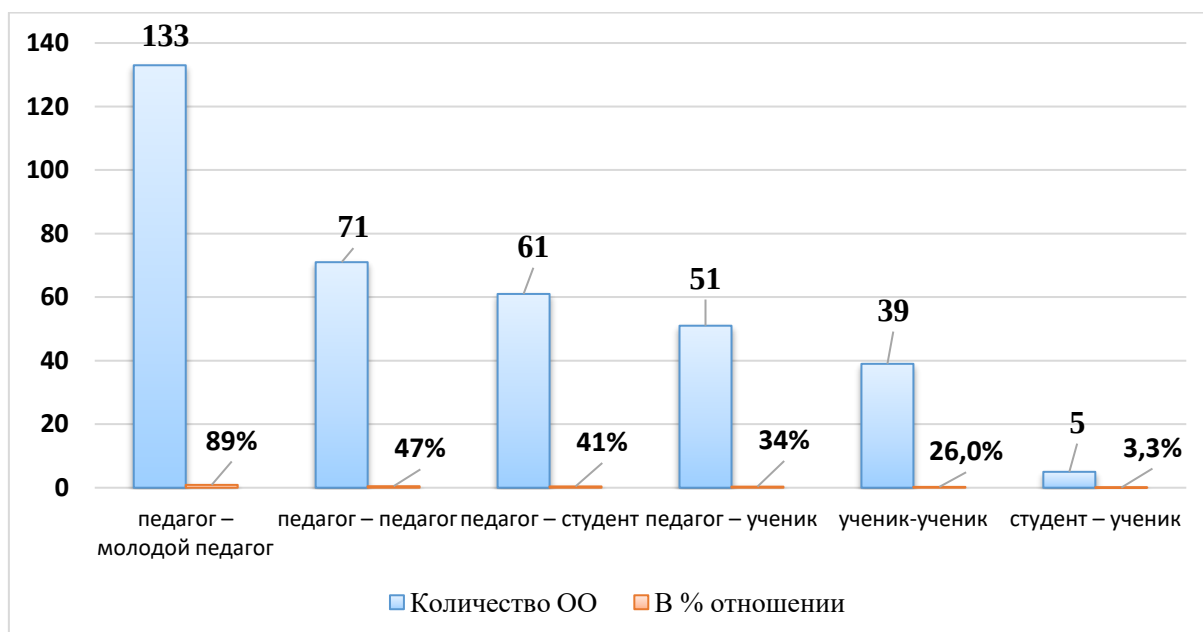
1	Совершенствование профессиональных компетенций педагогов через участие в конкурсном движении Разработчик программы: Долматова С. В., МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара, старший методист	36	23
2	Векторы профессионального роста педагога Разработчики программы: Глущенко Т.А., МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара, методист, Хворостова А.В, МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара, методист	82	58
3	Профессиональное мастерство педагога-наставника Разработчики программы: Соболевская И.В., МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара, старший методист, Тимакова Т.А., МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара, методист	82	99
4	Формирование профессионального мастерства молодых педагогов общеобразовательных организаций Разработчики программы: Деткова Я.Л., МБОУ ОДПО ЦРО г. о. Самара, старший методист, Ремезова Л.А., МБОУ ОДПО ЦРО г. о. Самара, руководитель управления	82	94

Таким образом, с сентября 2024 по май 2025 года курсы повышения квалификации закончили **274 педагога** ОО г.о. Самара из числа молодых педагогов и педагогов-наставников.

С 10 по 17 декабря 2024 года методистами Управления «Проектный офис обеспечения качества образования и информационно-методического сопровождения образовательных организаций» МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара проведен мониторинг реализации Программы многофункционального наставничества в общеобразовательных организациях городского округа Самара (далее ОО г.о. Самара).

Цель мониторинга: получение достоверной информации о реализации программ многофункционального наставничества в ОО г.о. Самара и определения степени её эффективности. В мониторинге реализации Программы многофункционального наставничества приняли участие **150** ОО г.о. Самара, не участвовали **2** школы (МБОУ Школа № 89 и МБОУ СМАЛ).

Мониторинг реализации Программы многофункционального наставничества показал, что во всех ОО г.о. Самара назначен педагог на должность куратора реализации Программы многофункционального наставничества и реализуются те или иные формы наставничества: «педагог-молодой педагог», «педагог-педагог», «педагог-студент», «педагог-ученик», «ученик-ученик», «студент-ученик».



Большая часть педагогических работников ОО г.о. Самара охвачены системой наставничества.

Общее количество педагогических работников в ОО (без совместителей на 01.12.2024г.)	Количество педагогических работников, охваченных системой многофункционального наставничества в ОО	Общее количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет в ОО	Количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, охваченных системой многофункционального наставничества (из общего количества до 35 лет)
6160	1859	775	730
	30%		94,2%

На сайтах ОО г.о. Самара размещена актуальная информация о реализации Программы многофункционального наставничества.

Для обеспечения реализации целевой модели наставничества в ОО разработаны следующие документы

Документы	ОО	%
Положение о многофункциональном наставничестве	133	88,7%
Дорожная карта по реализации программы многофункционального наставничества	117	78%
База наставников	102	68%
База наставляемых	145	96,7%
Приказ «О закреплении наставнических пар (групп)»	145	96,7%

Персонализированные программы педагогического наставничества	77	51,3%
Информация о политике сбора персональных данных	150	100%

Показатель
«Наличие раздела «Наставничество» на официальном сайте общеобразовательных организаций»

<i>На официальном сайте ОО создан раздел «Наставничество»</i>	<i>Количество ОО</i>	<i>В % отношении к 150 ОО г.о. Самара</i>
Да	136	90,7%
Нет	14	9,3%

На основании полученных результатов мониторинга реализации Программы многофункционального наставничества в ОО г.о. Самара можно сделать следующие выводы:

- во всех **150** общеобразовательных организациях реализуется Программа многофункционального наставничества педагогических работников и назначен педагог на должность куратора реализации Программы многофункционального наставничества, изданы те или иные локальные акты о внедрении и реализации Программы многофункционального наставничества;
- на официальных сайтах **136-ти школ (90,7%)** создан раздел «Наставничество»;
- **1859** педагогических работников (**30%**), охвачены системой многофункционального наставничества в общеобразовательных организациях;
- **730** педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет (**94,2%**), охвачены системой многофункционального наставничества (из общего количества до 35 лет).

Таким образом, общий анализ результатов мониторинга показал, что в общеобразовательных организациях сформировался положительный опыт и принимаются эффективные меры по реализации Программы многофункционального наставничества в ОО г.о. Самара. По итогам мониторинга определены **26** общеобразовательных организаций с лучшими практиками наставничества на муниципальном уровне (**17,4%**), готовых поделиться своим опытом: МБОУ Школы №№ 6, 7, 9, 12, 16, 26, 33, 35, 36, 39, 46, 59, 64, 65, 68, 78, 83, 94, 100, 103, 116, 118, 164, Гимназия №133, Гимназия №54 "Воскресение", Лицей "Престиж", Гимназия "Перспектива", Самарский спортивный лицей.

Итоги работы общеобразовательных организаций города по реализации муниципальной программы «Самара — территория наставничества» подвел II городской Форум для педагогов - наставников общеобразовательных организаций г.о. Самара, который состоялся **23 апреля 2025 года** в МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара.

На Форуме было отмечено, что многофункциональная система наставничества в ОО г.о. Самара сложилась, функционирует и успешно развивается:

- в 100% муниципальных образовательных учреждений городского округа Самара осуществляется своевременное внесение необходимых данных в модуль «Наставничество» АИС «Кадры в образовании. Самарская область»;
- организована работа 21 стажировочной площадки для молодых педагогов дошкольных учреждений и их наставников;
- 7 стажировочных площадок для молодых учителей и их наставников;
- 2 площадок для молодых педагогов учреждений дополнительного образования и их наставников;
- в системе проводятся целевые семинары, конференции, круглые столы по обмену опытом, вебинары с целью распространения лучших практик;
- разрабатываются рекомендации по реализации целевой программы наставничества в школах г.о. Самара;
- обобщаются эффективные практики наставничества, осуществляется их публикация в методическом электронном альманахе ЦРО «Ресурс успеха»;
- проводятся городские конкурсы профессионального мастерства.

На Форуме был представлен опыт ряда ОО по организации наставничества, награждены лучшие педагоги-наставники.

С 17 апреля по 14 мая 2025 года в рамках программы «Самара – территория наставничества» проведен городской фестиваль для молодых педагогов "Про Успешность». Цели и задачи Фестиваля:

- профессиональный рост молодых педагогов;
- внедрение в образовательный процесс инновационных педагогических технологий и методик;
- представление педагогического опыта молодых учителей.

Участниками Фестиваля стали учителя в возрасте до 30 лет, имеющие постоянное место работы в общеобразовательных организациях г.о. Самара и стаж работы до 5 лет. Фестиваль проводился по трем направлениям:

- урочная деятельность;
- внеурочная деятельность;
- взаимодействие с родителями обучающихся.

На Фестиваль **77 молодых педагога** предоставили методические материалы: сценарии, технологические карты, конспекты уроков, разработки занятий/мероприятий внеурочной деятельности, разработки классных родительских собраний (сценарии) и презентовали свои работы на стажировочных площадках экспертным комиссиям.

19 молодых педагогов стали победителями и призерами Фестиваля и были награждены дипломами МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара. Все участники Фестиваля получили сертификаты МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара.