

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 399» ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА**

---

**443125, г. САМАРА, ул. НОВО-САДОВАЯ, 365 А  
тел.: (846) 952-45-66 факс: (846) 952-94-63 e-mail: mdou399@yandex.ru**

## **Основные задачи деятельности регионального методиста**

**Бурцева Вера Петровна,  
старший воспитатель**

# Нормативные документы

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОТ 31 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА N 3273-Р

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСНОВНЫХ ПРИНЦИПОВ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ВКЛЮЧАЯ НАЦИОНАЛЬНУЮ СИСТЕМУ УЧИТЕЛЬСКОГО РОСТА**

(с изменениями на 20 августа 2021 года)

Информация об изменяющих документах

Документ с изменениями, внесенными:

распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 октября 2020 года N 2580-р;

распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 августа 2021 года N 2283-р.

В целях реализации федерального проекта "Учитель будущего" национального проекта "Образование":

1. Утвердить прилагаемые основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста (далее - основные принципы);

2. Рекомендовать высшим исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации:

до 1 сентября 2020 г. утвердить паспорта региональных систем общего образования, включающие региональные планы мероприятий ("дорожную карту") по кадровому обеспечению региональных систем общего образования с указанием сроков реализации мероприятий;

при разработке паспортов региональных систем общего образования руководствоваться основными принципами.

3. Минпросвещения России:

до 1 июля 2020 г. разработать и направить в субъекты Российской Федерации форму паспорта региональной системы общего образования, включающего региональный план мероприятий ("дорожную карту") по кадровому обеспечению региональных систем общего образования, с учетом положений основных принципов;

до 1 августа 2020 г. разработать и направить высшим исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации методические рекомендации по разработке паспортов региональных систем общего образования, включающих региональные планы мероприятий ("дорожную карту") по кадровому обеспечению региональных систем общего образования.

4. Ответственным исполнителям обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных основными принципами.

Председатель Правительства  
Российской Федерации  
Д. Медведев



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 15 » декабря 2022 г.

№ Р-303

Москва

**О внесении изменений в Концепцию создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденную распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 г. № Р-174**

Во исполнение пункта 13 основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р:

Внести изменения в Концепцию создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденную распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 г. № Р-174, изложив ее в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

Заместитель Министра

Т.В. Васильева



О внесении изменений - 08



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 13.03.2024 № 306-р

О внесении изменения в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 20.03.2023 № 291-р «О региональном методическом активе Самарской области»

В связи с кадровыми изменениями, на основании предложений территориальных управлений министерства образования и науки Самарской области и департаментов образования городских округов Самара и Тольятти:

внести в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 20.03.2023 № 291-р «О региональном методическом активе Самарской области» (далее - распоряжение) изменения в Состав регионального методического актива Самарской области, изложив Приложение 2 к распоряжению в новой прилагаемой редакции.

Министр  
образования и науки  
Самарской области

В.А.Акопьян

Виданова (846)3335414

Приложение 1  
к распоряжению министерства  
образования и науки  
Самарской области  
от 20.03.2023 № 291-р

ПОЛОЖЕНИЕ  
о региональном методическом активе Самарской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о региональном методическом активе Самарской области (далее - Положение) определяет цель, задачи, принципы формирования, структуру и субъекты региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее - РСНМС) организационные, содержательные и процессуальные основы деятельности существующих и вновь создаваемых в региональной системе образования структур и форм научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в целях обеспечения реализации мероприятий федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в рамках региональной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников и научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров. Особенностью РСНМС Самарской области является выстроенная методическая вертикаль сопровождения профессионального развития педагогических и управленческих кадров, которая:

- сопровождает реализацию концепции преподавания учебных предметов обязательной части учебного плана по ФГОС;

# Личный кабинет ответственного работника

Региональный центр  
трудовых ресурсов

АИС «Кадры в образовании.  
Самарская область»

Главная   Контакты   Личный кабинет ▾

Стартова

Региональный календарь м

Статистика персонификации

Отв. работник Обр.Орг.

История рассылок

Документация

Информация об организации

Реестры ИОЧ

Реестр групп

Работники ▾

Статистика

Работник образования

История рассылок

Документация

Мои данные

Список работников

Работники+ИОЧ

Статистика по ИОМ

Работники+Рег.методист

# Личный кабинет регионального методиста

staffedu.samregion.ru **Документация**

АИС «Кадры в образовании. Самарская область» Главная Контакты Личный кабинет

**Документация**

Материалы по организации деятельности Регионального методиста

- Положение о региональном методическом активе Самарской области
- Концепция создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров
- О формировании методического актива (письмо Минпросвещения России № АЗ-1061/08 от 10.12.2021)
- Положение о РСНМС педагогических работников и управленческих кадров
- Примерная должностная инструкция регионального методиста
- Примерная инструкция по составлению «дорожной карты» методического сопровождения педагогического работника
- Примерная инструкция по составлению индивидуального образовательного маршрута педагогического работника
- Циклограмма деятельности регионального методиста на 2024 год

Личный кабинет

- Стартовая
- Реестры, Документы о повышении квалификации
- Каталог программ повышения квалификации
- Каталог методических мероприятий
- Каталог смен в организациях отдыха детей
- Персонификация
- Результаты персонификации
- Статистика персонификации
- Отв. работник Обр.Орг.
- История рассылок
- Документация
- Информация об организации
- Реестры ИОЧ
- Реестр групп
- Работники
- Статистика
- Работник образования
- История рассылок
- Документация
- Региональный методист
- Документация
- Закрепленные педагоги. Карта урока/занятия
- Библиотека Регионального методиста
- Методическая копилка
- Календарь образовательных событий

+7(8482)95-22-11 (доб.звоночный 1100) support@staffedu.ru 445007, Самарская область

Приложение 1  
к письму министерства образования и науки Самарской области от 21.08.2024 № 200/ОС-57

## Циклограмма деятельности регионального методиста в системе дошкольного образования на 2024 год

№	Мероприятия	Сроки
1.	Изучение материалов в личном кабинете регионального методиста (нормативно-правовые документы, профессиональные дефициты педагогических работников, индивидуальные образовательные маршруты (ИОМ) и т.д.)	Январь - февраль
2.	Ознакомительный вебинар для закрепленных педагогов: - представление регионального методиста; - сбор запросов, пожеланий закрепленных педагогов по направлениям деятельности; - информирование о мероприятиях региона, города/села	Февраль - март
3.	Создание банка дидактических/методических материалов	В течение года
4.	Вебинар «Оценка качества занятия»: - разбор критериев оценки занятия в соответствии с Картой оценки занятия; - особенности проведения занятия по ФОП ДО - презентация цифровой карты анализа занятия личного кабинета в АИС «Кадры в образовании. Самарская область»	Март
5.	Очное посещение не менее 5 занятий у закрепленных педагогов	Апрель-май по 1 занятию из каждой образовательной области

## АИС «Кадры в образовании. Самарская область»

- Личный кабинет
- Каталог программ повышения квалификации
- Каталог методических мероприятий**
- Каталог смен в организациях отдыха детей
- Проверить соответствие профстандарту

Автоматизированная информационная система «Кадры в образовании. Самарская область» - пространство для проектирования профессиональных треков педагогов



О системе повышения квалификации в

О Системе

# Личный кабинет регионального методиста

staffedu.samregion.ru Закрепленные педагоги 🔍 🗨️ 80%

 АИС «Кадры в образовании. Самарская область» Главная Контакты Личный кабинет ▾

## Закрепленные педагоги

№	ФИО педагога	Организация	Должность	Преподаваемый предмет	ТУ/ДО	E-mail	Карта урока	Архив посещений
1		МБДО	ара	Воспитатель	- Я не преподаю предметы/дисциплины -	МБОУ Самара		<b>1</b>
2		МБДО	ара	Старший воспитатель	- Я не преподаю предметы/дисциплины -	МБОУ Самара		
3		МБДО	ара	Воспитатель	- Я не преподаю предметы/дисциплины -	МБОУ Самара		
4		МБДО	ара	Воспитатель	- Я не преподаю предметы/дисциплины -	МБОУ Самара		
5		МБДО	ара	Воспитатель	- Я не преподаю предметы/дисциплины -	МБОУ Самара		

АИС «Кадры в образовании. Самарская область» Главная Контакты Личный кабинет ▾

### Содержательная линия

Участие в программе наставничества в качестве наставляемого - Нет

### Профессиональные дефициты

№	Критерий оценивания урока	Оценка	Профессиональная компетенция	Рекомендации
1	Конструирование содержания занятия в соответствии с: 1) темой 2) задачами ФГОП ДО в данной возрастной группе 3) основной содержательной линией (математика, развитие речи, ознакомление с художественной литературой и т.д., за исключением комплексных и интегрированных занятий) Выполняется полностью - все признаки соответствуют Выполняется частично - соответствуют 2 признака Отсутствует - менее 2	<input type="button" value="Выбрать"/>	Отбирать и конструировать содержание образования	
2	Использование в образовательной деятельности методов: 1) игра 2) методы воспитания 3) традиционные методы обучения (словесные, наглядные, практические) 4) методы обучения, в основу которых положен характер познавательной деятельности детей и отбор методов и приемов образовательной деятельности в соответствии с этапами занятия (мотивационный, основной, заключительный (рефлексивный)) Выполняется полностью - используются все методы, методы и приемы полностью соответствуют этапам занятия Выполняется частично - используются 2-3 вида метода Отсутствует - менее 2	<input type="button" value="Выбрать"/>	Отбирать методы образовательной деятельности, обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы	
3	Использование на занятии заданий развивающего характера: 1) задания находится в зоне ближайшего развития детей 2) задания носят проблемный характер 3) задания активизируют у детей умение аргументировать, доказывать, выдвигать гипотезы 4) преобладают открытые вопросы Выполняется полностью - используются все типы заданий Выполняется частично - используется 2-3 типа Отсутствует - используется менее 2 типов	<input type="button" value="Выбрать"/>	Использовать в практике своей работы психологические подходы: культурно-исторический, деятельностный и развивающий	